

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

-----***-----

HỢP ĐỒNG GIỚI THIỆU NGƯỜI GIÚP VIỆC.

- Căn cứ vào nhu cầu mong muốn được đi làm của Người lao động.
- Căn cứ vào yêu cầu các chủ lao động về việc tìm người giúp việc tại nhà.
- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của công ty giúp việc
- Căn cứ vào Luật Lao động Việt Nam.

Hôm nay, ngày tháng năm 2018.

Chúng tôi gồm có :

BÊN A: Đại diện bên thuê người giúp việc

Ông/Bà :

Số CMND : Cấp ngày : Cấp tại

Địa chỉ :

SĐT :

BÊN B: Công ty giúp việc

Người đại diện : Chức vụ:

Tên thường gọi :

Số CMND : Cấp ngày : Cấp tại:

Địa chỉ :

SĐT :

Bên C: Người đi làm giúp việc

Chị :

Ngày sinh :

CMND :..... Cấp ngày : Cấp tại :

Địa chỉ :

SĐT :

Các bên thông nhất ký hợp đồng với các nội dung sau:

ĐIỀU 1: ĐIỀU KHOẢN THỐNG NHẤT CHUNG

- Với phí dịch vụ cho bên B là Người lao động sẽ được thử việc trong vòng 5 ngày nếu như sau 5 ngày bên A và người lao động không thỏa thuận được công việc thì bên B có trách nhiệm đổi người thứ 2 cho bên A hoặc bên B hoàn trả cho bên A số tiền là
- Mức lương cho người lao động:

- Nếu đôi người thứ 2 mà 2 bên (bên A và bên C) vẫn không thỏa thuận được công việc với nhau thì bên B có trách nhiệm đôi người thứ 3 cho bên A hoặc bên B sẽ hoàn trả phí dịch vụ cho bên A số tiền là
- Nếu đôi người thứ 3 mà 2 bên (bên A và bên C) vẫn không thỏa thuận được công việc với nhau thì sẽ hết tiền phí dịch vụ là
- Thời gian đôi người trong vòng 1 tháng.
- Trong thời gian thử việc, bên A có trách nhiệm trả lương theo ngày cho người giúp việc.
- Người lao động mỗi tháng được nghỉ 1 ngày.
- Người lao động làm hết 1 năm được hưởng 1 tháng lương thứ 13.

ĐIỀU 2: QUY ĐỊNH CHUNG CHO NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG (BÊN A)

- Luôn tôn trọng người lao động khi làm việc.
- Trả lương đầy đủ, đúng ngày cho người lao động.
- Phân công việc cụ thể cho người lao động:
- Sắp xếp thời gian nghỉ cho người lao động.

ĐIỀU 3: QUY ĐỊNH CHUNG CỦA CÔNG TY TNHH GIÚP VIỆC HỒNG DOAN (BÊN B)

- Có trách nhiệm cung cấp nhân thân lý lịch của người lao động cho bên A.
- Tư vấn đầy đủ kiến thức, công việc cho người giúp việc biết được trước khi làm.
- Sẽ có trách nhiệm giúp đỡ giải quyết những vướng mắc giữa Bên A và người lao động gặp phải khi phát sinh trên cơ sở thực hiện hợp đồng.

ĐIỀU 4: QUY ĐỊNH CHUNG CỦA NGƯỜI GIÚP VIỆC (BÊN C)

- Xác định công việc của mình là một nghề được xã hội coi trọng.
- Luôn làm việc tận tâm, thật thà, hiền lành, chăm chỉ.
- Hoàn thành tốt mọi công việc được giao tại nơi làm việc.
- Chịu trách nhiệm những công việc và những hành vi của mình tại nơi làm việc.

ĐIỀU 5: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

- Chúng tôi cam kết thực hiện theo đúng những điều khoản đã ký trong hợp đồng này. Nếu bên nào vi phạm sẽ phải chịu trách nhiệm trước các bên còn lại và chịu trách nhiệm trước pháp luật.
- Hợp đồng này được chia làm 03 bản, có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản.
- Hợp đồng này có hiệu lực bắt đầu kể từ khi hai bên (Bên A, bên B) kí hợp đồng thỏa thuận với nhau. Hợp đồng này sẽ được kết thúc ngay sau khi thực hiện đủ hợp đồng.

ĐẠI DIỆN BÊN A
(Bên thuê)

ĐẠI DIỆN BÊN C
(Người đi làm)

ĐẠI DIỆN BÊN B
(Trung tâm giúp việc)